

月刊アドカスタム通信

あなたは応募者にどう見られてる??

特集:

【面接官必見!!!】面接で応募者に良い印象を与えるポイント

2015
July 7

企業側のコスト負担0円で、 スタッフの給料を前払いできる 画期的なシステムが新登場！



えっ！？雇用主の代わりにアルバイトや
パートスタッフの給料を立替えて、前払
いしてくれる会社があるって本当？
しかも企業側のコスト負担はゼロ円??

はい！前払いシステム利用者から手数料
を徴収するので、企業側は一切のコスト
負担なく、システムを導入できます。



【ポイント①：前払い利用者の負担】

当日設定もしくは翌日設定可能です。（支払日若しくは受取日が土・日・祝日の場合は、翌営業日受取可能となります。但し、企業側の承認作業が労働日翌日の11時までに終了する事が必要です。土・日・祝日はこの限りではありません。）支払日の変更は可能です。前払い希望者に関しましては、システム利用料として、受取金額の6%事務手数料として引かれて振り込まれます。また、振込手数料に関しましては、前払い希望者が自分の口座に振り込み依頼をかけた際、振込手数料を引かれた分が振り込まれます。

※振込手数料は3万円以下を270円、3万円以上を432円、ゆうちょ銀行を392円とする。（税込）

【ポイント②：企業側の負担なし！】

毎月の前払い者の日々の給料を弊社が費用を用意して立替払いを行います。（但し、企業与信あり）立替えた1ヶ月分の前払い給料に関しては、立替えた会社の給料の計算日で締めて頂き、バイトの給料日と同じ日に弊社にお支払いして頂きます。立替手数料に関しては、前払い希望者のシステム利用料に含まれていますので、企業側の負担はありません。

ちょっとこのシステム気になる！・・・そんな方は、お気軽にお電話でお問い合わせください。

0120-5059-41（コーコク ヨイ）

※携帯からもOK！土日祝日も対応！！

あなたが見ている以上に、見られています。



日本アドカスタム株式会社
代表取締役
林田 岳広

いつもありがとうございます。日本アドカスタムの林田でございます。

私達は普段、応募者を「見極める」側に立っていますよね。

採用か否かを決める立場は、一見「面接する側」にあるように思われがちですが、実は**面接官も応募者に面接され「選ばれている」**ことを忘れてはいけません。

面接で抱かれる印象が良いものであればいいですが、マイナスイメージを抱かせてしまっていることも少なくないのです。

そこで今回、面接時に良い印象を残すポイントと、反対に悪い印象を与えてしまう原因を調べるため、アンケート調査を行いました。

調査概要：

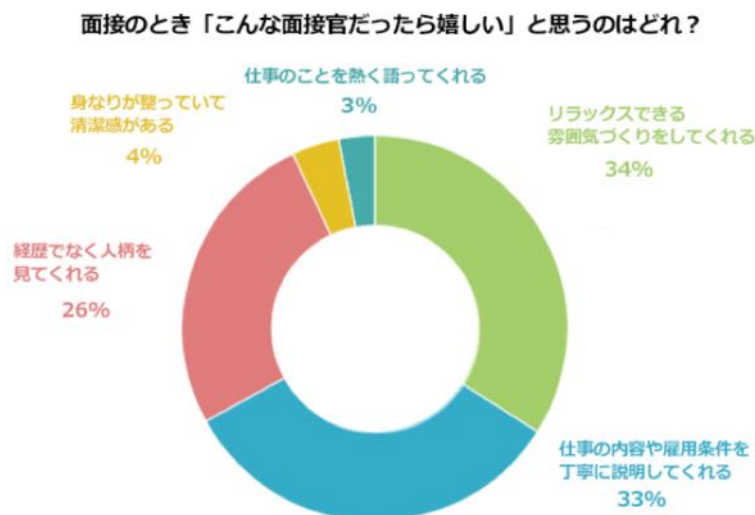
【調査地域】 全国

【調査対象】 パートアルバイト

【調査期間】 2015年02月12日～03月06日

【有効回答数】 200サンプル

Q1.こんな面接官だったら嬉しいと思うのはどれ？



「こんな面接官だったら嬉しい」ということを聞いたところ、「**リラックスできる雰囲気づくりをしてくれる**」(34%) が最も多く、次に僅かの差で「**仕事の内容や雇用条件を丁寧に説明してくれる**」(33%) が選ばれました。

【1位】「リラックスできる雰囲気づくりをしてくれる」を選んだ人の声

- ・緊張しやすいのでリラックスさせてくれる面接官のほうがいいです。
- ・リラックスできると、こちらが伝えたい事も伝えやすくなると思うので有難いです。

【2位】「仕事の内容や雇用条件を丁寧に説明してくれる」を選んだ人の声

- ・こちらから雇用条件を聞かなくても最初に説明をきちんとしてくれる会社は信頼ができると思うから。
- ・不安だらけなときに丁寧に説明してくれると、働いた時のイメージがしやすくて助かる。

「まずは応募者の緊張をほぐすことが大切」

面接の際、応募者は「受かりたい」「ミスできない」という気持ちが働くため、強い緊張状態にあります。

そのため上手くアピールできなかったり、聞きたいことが聞けないことが少なくありません。

面接官は**応募者と「会話」をするイメージ**でリラックスさせ、相手の良いところを引き出すように心がけましょう。

また、「**こちらから雇用条件を聞かなくても最初に説明をきちんとしてくれる会社は信頼ができる**」という意見があるように、特に残業の有無や昇給などの雇用条件に関することは、応募者からは聞きにくいものです。

面接官から丁寧に説明することで、応募者に誠実さが伝わり良い印象になるはずです。

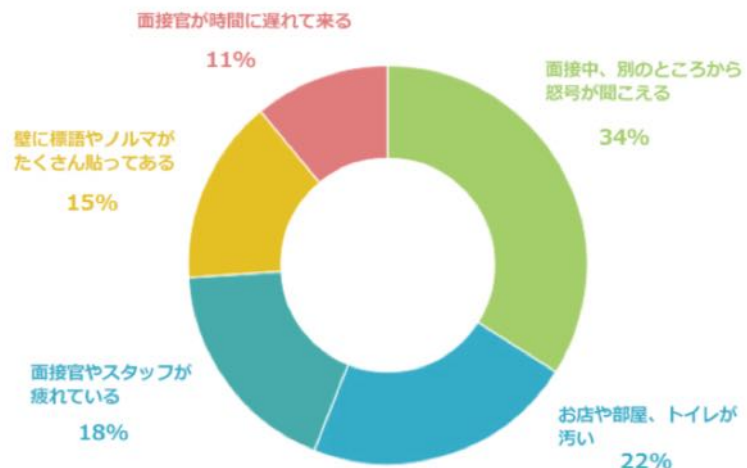
Q2.面接で言われたら決め手となるコトバはどれ？

すよね。

たとえシフトの調整が難しい店舗の場合でも「君みたいな人が欲しかった」という言葉で応募者個人の価値を認めることで、他の誰でもない自分が「必要とされている」「頑張ろうという気持ちになる」となるはずです。

Q3.面接官がやってはいけないあれやこれ

面接の時「この職場大丈夫かな？」と気になってしまうのはどれ？



「この職場大丈夫かな？」と思うことを聞いたところ、「**面接中、別のところから怒号が聞こえる**」(34%)が最も多い結果になりました。

これは絶対にやってはいけません。。。

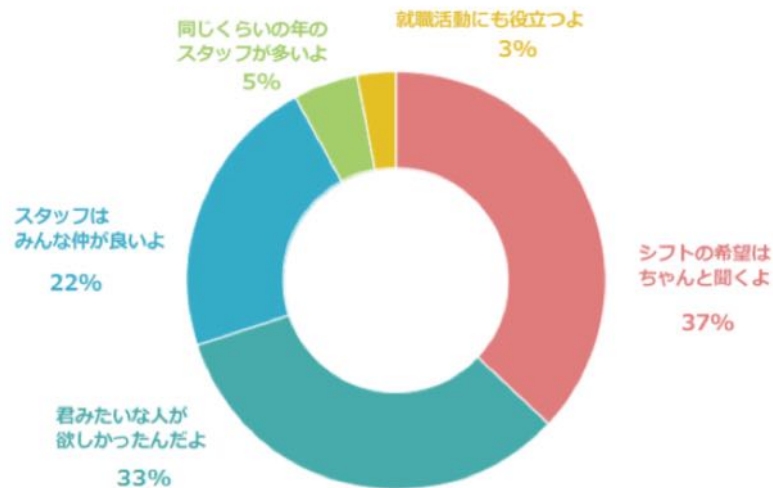
【1位】「面接中、別のところから怒号が聞こえる」を選んだ人の声

- ・ここに就職したら自分も怒鳴られるのかと尻込みしてしまいそうです。
- ・職場に怒鳴り声が飛び交うような場所では働きたいと思えないので。
- ・これから頑張ろうと思っているのに不安になってしまいます。ブラックかと心配になります。

【2位】「お店や部屋、トイレが汚い」を選んだ人の声

- ・職場環境が悪いところは、働く人を大事に扱おうという会社の姿勢があるのか心配。
- ・今までの経験から。職場が乱雑なところは、本当に口クなところが多かった。逆にキレイだとしても、いいということではないかも知れないが、汚いのは本当に100パーセントダメだった。

面接で言われて「ここで働いてみたい」と思うのはどれ？



「ここで働いてみたい」と思う一言を聞いたところ、「**シフトの希望はちゃんと聞くよ**」(37%)が最も多く、「**君みたいな人が欲しかったんだよ**」(33%)が2番目に多い結果となりました。

【1位】「シフトの希望はちゃんと聞くよ」を選んだ人の声

- ・自分の自由時間がほしいし、仕事を優先にするのは嫌だなと思うから。
- ・学校の行事や所用で時間の変更できたりすれば家庭と仕事の両立ができるから。
- ・過去働いて来た職場ではあまり融通が利かないと言われて来たので、希望を受け入れてくれるのは嬉しい。

【2位】「君みたいな人が欲しかったんだよ」を選んだ人の声

- ・必要とされている感じがするし、頑張ろうという気持ちになるから。人間、必要とされてなんぼだと思う。
- ・子供もある程度大きくなり、ずっと続けられるやりがいのある仕事がしたいので、自分を必要としてくれるところで働きたい。

**ポイントは自分のことを考えてくれる職場かどうか
(在職者も一緒かも)**

応募者に対する面接の「口説き文句」は様々ありますが、何よりも相手のことを考えて尊重する気持ちがあるかどうか、応募者にとってポイントになるようです。

「シフトの希望をちゃんと聞く」というのは、働きやすい環境を用意する、という意味を伝えることになりま

普段から働きやすい職場環境を作ることが、
面接時の好印象に繋がる

近年「ブラック企業」や「ブラックバイト」という言葉が社会に浸透してきており、応募者も最もその点についてデリケートになっています。

選択肢の中で最も「ブラック」感が強い「怒号が聞こえる」が不安を与える理由として一番多く選ばれていますが、他の選択肢にも票が分かれており、人によってチェックするポイントは様々だと言えます。

面接側の取り急ぎの対応としては、面接部屋に静かな場所を選んだり、部屋やトイレを清潔にする、といったことが挙げられますが、「**スタッフが疲れていないか**」や「**楽しそうに働いているか**」といったことは、普段からスタッフに配慮した職場環境作りをしていなければ見抜かれてしまいます。

遠回りなようですが、働きやすい職場環境を普段から整えることが、店内の清潔さやスタッフのイキイキとした表情に反映され、結果的に面接に来た応募者に良い印象を与える決め手となるのではないのでしょうか。

林田 岳広

人財マネジメントの 新発想データシステム

離職リスクと労務リスクを予測・コントロール

特許出願番号：2015-91967



<priskHR（プリスクエイチアール）とは>

スマートフォン上からも受講できる簡単なストレスチェックテストと貴社の勤怠管理データ、および雇用統計データを組み合わせることにより、貴社従業員様の現在のメンタルヘルス状態を「安全」「注意」「危険」の3段階で評価し、今後のリスクを事前に「見える化」したものです。

評価判定の基準設定には現役の産業医・精神科医が参加のうえ、数多くの統計データをもとに評価を決定いたします。なお、勤怠管理データは貴社が既に導入しているシステムからCSVデータをダウンロードして取り込むため、導入会社に関わらず全てのシステムに対応可能です。

さらに同システムの活用と合わせて、弊社にて3ヶ月に一度の頻度で定期的にテスト結果のレポートを報告すると共に、「注意」「危険」と判断された部署や面談希望があった個人のメンタルヘルスケアや相談窓口設置等のアフターサポートを行いますので、貴社はシステムの導入だけでメンタルヘルス対策を実施することが可能となります。

<システム導入のメリット>

これにより、企業側は金銭的・人的負担を大きくかけることなく、積極的なメンタルヘルス対策を実施できます。近年特に話題となっている「ブラック企業問題」への対策はもちろん、従業員満足度（ES）の向上や企業ブランドの向上に役立ちます。

さらに、貴社従業員様の離職・労務リスクを事前に可視化できる為、離職率の低下や労務問題（主に精神疾患等）の予防に効果的です。

特に従業員数が数百名、アルバイトスタッフ含め数千名にのぼるような企業規模でも一元管理が可能となる為、人事部の業務効率化や無駄な出費の抑制にも貢献します。

<先着30社限定 無料モニター診断>

先着30社限定で、従業員様10名分のストレスチェックテスト実施、および勤怠データ（CSVファイル納品）をもとに、実際にシステムを使った判定結果をご報告いたします。まずは同システムがどのようなものか、実際に貴社の従業員様がどのようなメンタルヘルス状態かを確認してください。

お気軽にお電話でお問い合わせください。

0120-5059-41
（ココク ヨイ）

※携帯からもOK！土日祝日も対応！！

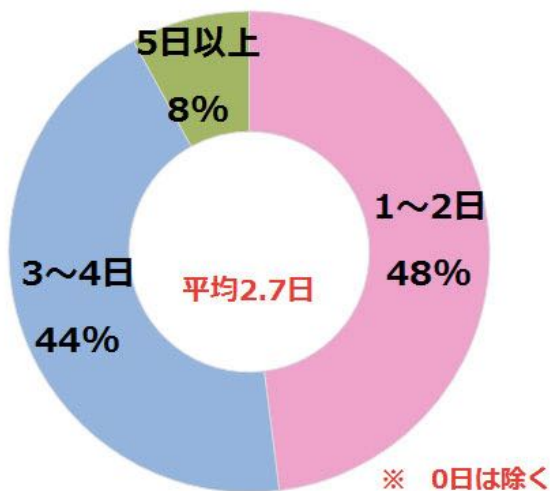
採用お役立ち情報

イマドキの大学生は どれくらいバイトしてる？

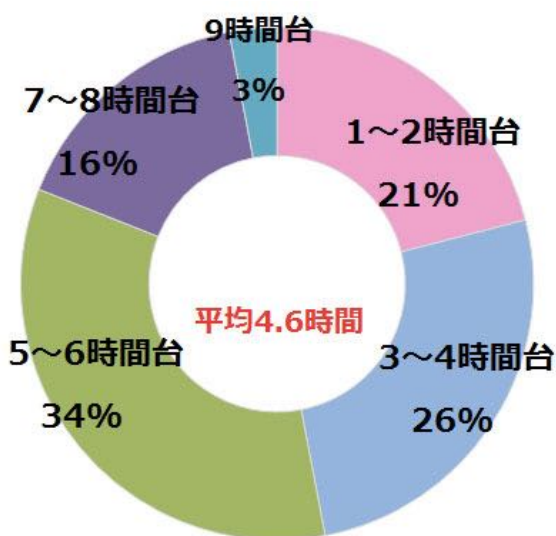
今の大学生はどれくらいバイトをしているのか？1週間のシフトは何日？1日に何時間くらい働いている？など平均が知りたいところ。

そして、今の勤務日数、時間に満足しているのか。そんな気になるところを現役の短大・大学・大学院生300人にアンケートをとってみたので参考にしてみよう。

Q.1週間に何日バイトしてる？



Q.1日あたり何時間バイトしてる？



●平均は週2.7日、文系は日数多め、理系は1日の時間が多め

この結果を見て多いと思う人もいれば、少ないと思う人もい

るだろう。

文系か理系かによっても異なるだろうし、バイトよりサークルや部活、遊びなどを優先する人もいる。学生の働き方は千差万別なのだろう。

ちなみに男女と文系・理系別での平均日数・時間を見ると、男性文系が週3.1日、1日4.0時間、男性理系が週2.3日、1日4.8時間、女性文系が週2.8日、1日4.9時間、女性理系が週2.7日、1日4.5時間という結果。

男性は文系のほうがシフト日数が多めで、理系は1日に働く時間が長い傾向、女性はシフト日数は文理で差がなく、理系のほうが1日に働く時間が長い傾向があるようだ。

次に今のバイト日数・時間にどの程度満足しているかというところ。

		1日の時間		
		増やしたい	現状で満足	減らしたい
日数	増やしたい	14%	15%	1%
	現状で満足	11%	43%	4%
	減らしたい	2%	6%	4%

■ 1位「日数も時間も現状で満足」43%

「部活や勉強との両立ができるギリギリラインで保てているから」（20歳/女性/教育養成・教育学部）

「今の日数・時間で目標の月3、4万円程度になるため」（20歳/男性/工学部）

「バイトが他のことに影響することがあまりなく、バランスよくできているから」（21歳/女性/人文学部）

「自分のペースにあっているし、時間に見合った給料をもらっているから」（21歳/女性/保健衛生学部）

「生活リズムが崩れず丁度いいから」（20歳/男性/経済・経営・商学部）

■ 2位「日数を増やして1日の時間は現状で満足」15%

「授業のため1日にバイトができる時間は限られるが少しでも多く稼ぎたいため」（21歳/女性/保健衛生学部）

「クリスマスにむけてお金がほしいから」（23歳/女性/人文学部）

「お金を稼ぎたいが1日6時間以上は授業の都合でできないので」（20歳/女性/人文学部）

「遠距離恋愛中でお金がかかるため、多く稼ぎたい」（23歳/女性/法学部）

「大学の授業が減ったので空いた時間を有効に使いたい」（21歳/男性/経済・経営・商学部）

■ 3位 「日数も時間も増やしたい」 14%

「卒業旅行に行くお金を貯めたいから」 （23歳/女性/人文学部）
「お金が欲しい。今の生活を持て余している気がするから」 （23歳/男性/国際関係学部）
「もっと働いてお金がほしいし、できれば今より楽しいバイトがしたい」 （20歳/男性/法学部）
「もっと経験を積みたいから」 （22歳/女性/人文学部）
「就職まであと約半年。そのうちに少しでもお金を貯めたいから」 （22歳/男性/経済・経営・商学部）

約半数の学生が学業や自分のプライベートな時間とバイトとのバランスをうまく調整して、今のバイト日数・時間に満足しているようだ。

バイトを増やしたい人は、時間を有効活用したい、目的のためにお金を稼ぎたい人が多いよう。なかにはもっと経験を積みたいという前向きな意見もあった。

目的が何にせよ、もっと積極的に働きたいなら、バイトの時間を増やせるようアピールしてもいいかもしれない。

※データ：アルバイト経験のある、もしくは現在探している短大・大学・大学院生18歳～29歳300人にアンケート（2014年10月10日～12日）／アンケート協力：株式会社クロス・マーケティング

タウンワークマガジン 2015/1/13掲載
http://townwork.net/magazine/job_wpaper/st_trend/8519/

【速報】
総務省 労働力調査

	年平均			月次（季節調整値）			
	2012年	2013年	2014年	2014年12月	2015年1月	2月	3月
完全失業率	4.3%	4.0%	3.6%	3.4%	3.6%	3.5%	3.4%

結果の概要

- 【就業者】
- ・就業者数は6319万人。前年同月に比べ21万人の増加。4か月連続の増加
 - ・雇用者数は5580万人。前年同月に比べ39万人の増加
 - ・正規の職員・従業員数は3271万人。前年同月に比べ38万人の増加。非正規の職員・従業員数は1973万人。前年同月に比べ9万人の増加
 - ・主な産業別就業者を前年同月と比べると、「医療、福祉」，「サービス業（他に分類されないもの）」，「卸売業，小売業」などが増加

【就業者】

- ・就業者は57.1%。前年同月に比べ0.3ポイントの上昇

【完全失業者】

- ・完全失業者数は228万人。前年同月に比べ18万人の減少。58か月連続の減少・求職理由別に前年同月と比べると，「勤め先や事業の都合による離職」が5万人の減少。「自発的な離職（自己都合）」が5万人の減少

【完全失業率】

- ・完全失業率（季節調整値）は3.4%。前月に比べ0.1ポイントの低下

【非労働力人口】

- ・非労働力人口は4521万人。前年同月に比べ8万人の減少。4か月連続の減少

原数値	実数 (万人, %)	対前年同月増減 (万人, ポイント)			
		3月	2月	1月	12月
就業者	6319	21	39	47	38
自営業主・家族従業者	706	-18	-17	-21	-23
雇用者	5580	39	51	63	62
正規の職員・従業員	3271	38	58	31	18
非正規の職員・従業員	1973	9	-15	33	49
パート	958	23	25	16	13
アルバイト	398	-16	-25	6	19
労働者派遣事業所の派遣社員	117	0	5	9	11
契約社員	297	9	-1	4	6
嘱託	116	-7	-11	-5	4
その他	87	0	-6	4	-4
農業，林業	194	-3	1	9	-8
建設業	498	-11	-19	-2	11
製造業	1057	-4	17	12	-12
情報通信業	198	-6	-3	6	16
運輸業，郵便業	332	0	11	-6	-14
卸売業，小売業	1048	12	13	4	11
学術研究，専門・技術サービス業	212	4	0	-2	0
宿泊業，飲食サービス業	376	-20	-5	-1	3
生活関連サービス業，娯楽業	229	-4	-9	-6	-4
教育，学習支援業	291	-7	-3	-3	-5
医療，福祉	780	32	1	1	16
サービス業（他に分類されないもの）	405	26	20	4	6
就業率	57.1	0.3	0.4	0.5	0.4
うち15～64歳	72.7	0.7	0.8	0.8	0.9
完全失業者	228	-18	-6	-7	-15
男	141	-8	-3	-3	-9
女	87	-10	-4	-4	-6
定年又は雇用契約の満了	26	-1	-1	0	0
勤め先や事業の都合	44	-5	-8	-9	-7
自発的（自己都合）	85	-5	3	7	-2
学卒未就職	13	-4	0	0	-4
収入を得る必要が生じたから	36	1	-1	-2	1
その他	20	-3	0	-1	-2
非労働力人口	4521	-8	-38	-48	-31

季節調整値	実数 (%)	対前月増減 (ポイント)			
		3月	2月	1月	12月
完全失業率	3.4	-0.1	-0.1	0.2	-0.1
男	3.6	-0.1	-0.1	0.2	-0.1
女	3.1	-0.1	-0.1	0.1	0.1

総務省統計局 2015/5/1公表
<http://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/tsuki/index.htm>

えっ？給料の前払いがリスクなしで出来るの？

給料管理早給クラウドシステム

給料の **前払い** **福利厚生**

早給.com

企業様の
**初期投資、
ランニングコスト** **¥0**

詳しくは0120-5059-41（コーコク ヨイ）までお気軽にお電話ください。



【ポイント①：前払い利用者の負担】

当日設定もしくは翌日設定可能です。（支払日若しくは受取日が土・日・祝日の場合は、翌営業日受取可能となります。但し、企業側の承認作業が労働日翌日の11時までに終了する事が必要です。土・日・祝日はこの限りではありません。）支払日の変更は可能です。前払い希望者に関しましては、システム利用料として、受取金額の6%事務手数料として引かれて振り込まれます。また、振込手数料に関しましては、前払い希望者が自分の口座に振り込み依頼をかけた際、振込手数料を引かれた分が振り込まれます。
※振込手数料は3万円以下を270円、3万円以上を432円、ゆうちょ銀行を392円とする。（税込）

【ポイント②：企業側の負担なし！】

毎月の前払い者の日々の給料を弊社が費用を用意して立替払いを行います。（但し、企業と信あり）立替えた1ヶ月分の前払い給料に関しては、立替えた会社の給料の計算日で締めて頂き、バイトの給料日と同じ日に弊社にお支払いして頂きます。立替手数料に関しては、前払い希望者のシステム利用料に含まれていますので、企業側の負担はありません。

【出版・編集】

日本アドカスタム株式会社

【お問合せ先】

TEL:0120-5059-41

FAX:06-6630-8237

<http://j-adcustom.com>

【免責事項】

本ニュースレターでは求人・採用をテーマに様々な情報アドバイスを提供しておりますが、これらの情報等によって起きた問題に関しては当方やライターに責任や義務は発生しません。本ニュースレターの情報アドバイスの内容を参考にした判断の一切は、全てお客様の責任でお願いいたします。

【企業情報】

【会社名】 日本アドカスタム株式会社

【設立】 平成23年4月

【資本金】 5,000,000円

【代表】 代表取締役 林田 岳広

【所在地】 〒542-0076

大阪府大阪市中央区難波4-7-14

難波阪神ビル10F

【事業内容】 総合広告代理業

職業紹介事業（許可番号 27-ユ-301723）

特定労働者派遣事業

採用コンサルティング事業

【取扱商品】

＜求人広告＞

インターネットサイト・雑誌・フリーペーパーでの求人広告全般(an・salida・DODA・バイトルドットコム・マイナビ・インテリジェンス・ディップなど)

＜商業部門(sp)＞

ポスター・DM・パンフレット・新聞広告・折込チラシ・Webサイト・Web広告など産業広告全般

【取引銀行】 三菱東京UFJ銀行

りそな銀行

大阪信用金庫



フリーダイヤル コーコク ヨイ

0120-5059-41

携帯からOK!
土日祝も対応!