

飲食・フード業界専門 独立系人材会社 クックビズ

EX
PERT



3

人材紹介



飲食・フード業界専門の 人材紹介サービス。

即戦力や
ピンポイント採用に。
若手に強く、
業界経験者も豊富。

人材を公募採用したけれど「なかなか定着しない」、あるいは「ミスマッチだった」などのお声を企業様からおうかがいする機会が多々あります。高い意欲とスキルを有した人材を採用し、定着すれば、採用コストや育成コストの削減になり、最終的な効率も大幅に向上するはず。そこで、クックビズの人材紹介サービス。飲食・フード業界専門ですから、登録している求職者の業界に対する志が違います。ベストマッチな人材と、きっと出会えるはず。



GoogleやYahoo! JAPANの
「飲食店 転職」
「飲食 求人サイト」**1位!!**
検索順位

※2016年12月現在

http://cookbiz.jp/

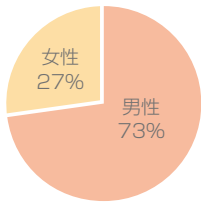
クックビズ 検索

登録者属性

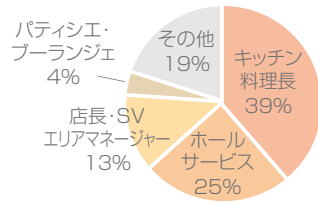
◎登録求職者数 約50,000名

[人材紹介サービス登録者プロフィール] ※2015年12月～2016年11月の応募者データをもとに作成(実数非公開)

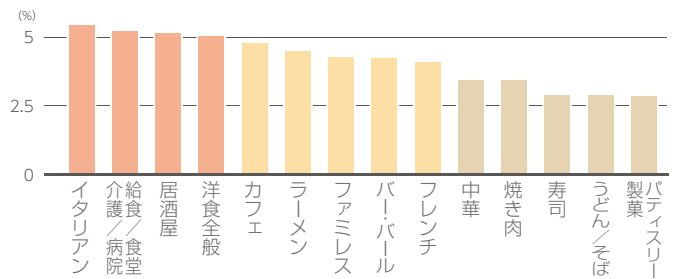
■男女比



■経験職種



■経験業態(※一部)



サービス特長

- ◎求職者と求人企業・店舗のベストマッチングを追求
- ◎若手からベテランまでコア人材をご紹介(採用者と直接雇用契約となります)
- ◎完全成功報酬型、採用・入社が決まるまで、すべてのサービスが無料!
- ◎入社後の定着を見据えたマッチング、アフターフォローも充実
- ◎入社3ヶ月未満退職には、返金保証制度あり

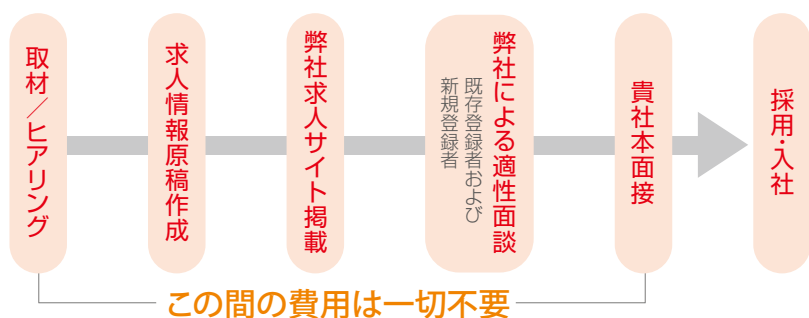
取扱職種例

外食チェーン 店長候補 年収420万円	和食チェーン 女将候補 年収450万円	居酒屋チェーン 調理 年収320万円	カフェ展開企業 料理長候補 年収400万円
プライダル サービス 年収390万円	中食・総菜 店長候補 年収450万円	ホテル 主任候補 年収420万円	製菓 パティシエ 年収280万円

※上記はほんの一例です。お客様一社ごとの人材ニーズをおうかがいし、マッチする人材をご紹介します。

ご利用の流れ

採用・入社が決まるまで、費用は一切いただかない「完全成功報酬型」のサービスです。



人材の採用・入社が決まるまで、すべてのサービスが無料。完全成功報酬型で、採用が成立した場合のみ、採用者1名につき紹介手数料をいただきます。

具体的な料金は求められる条件・スキルによって異なりますので、お気軽にお問い合わせください。

料金システム

1名あたりの紹介料	想定年収 × 紹介料率
お支払い方法	一括払い(入社月の翌15日支払い)

徹底したヒアリングを実施

出店計画や採用ニーズ、人材採用の課題をヒアリング。求められている人物像を明確にし、貴社と価値観を共有します。

働くイメージができる求人情報

貴社だけのオリジナル求人情報を専属のライターが書き上げ、弊社の求人サイトに無料で掲載します。

弊社が事前に人材を適性面談

専任のキャリアアドバイザーが、適性面談で求職者へヒアリング。貴社の魅力をしっかりと落とし込みます。

返金保証制度

早期退職の場合も安心。入社後90日以内の退職には返金保証があります。

14日以内退職	30日以内退職	60日以内退職	90日以内退職
全額返金	80%返金	50%返金	20%返金

お客様の声

実際に、クックビズの人材紹介サービスをご利用いただいたお客様からご満足のお声をいただいています。



採用率が非常に高い!
レスポンスも早い!

外食チェーンA社様
(店舗数100以上/多ブランド展開)

クックビズから紹介いただいた人材は、他の人材紹介会社に比べて「採用率が非常に高い」という印象です。弊社の採用の際の意向として、経験や技術、マネジメント力などはもちろんですが、一番は「ビジネス感覚に長けた、社会的協調性の高い方」を募集していました。そんなある意味非常に細かい注文があった中でも、我々の希望にちゃんと合う方をしっかりと吟味して紹介をさせていただきました。しかも担当者の方はレスポンスがとにかく早かった。とにかく非常に効率的に、会った方はかなりの高確率で採用できていますね。



効率も、トータルコストも、
人材紹介サービスが有利!

カフェ展開企業B社様
(店舗数10以下/単一ブランド展開)

弊社では、社員採用は人材紹介が中心です。担当の方に、採用ニーズを伝えておけば、条件を満たす人材と効率的に面接できるので、非常に助かっています。弊社はまだまだ若い会社で、本部機能を軽くしており、人事専任の社員はいません。弊社のような組織には、人材紹介サービスは非常にマッチしていると思います。煩雑な書類選考や応募者対応がないと考えると、トータルコストで、人材紹介サービスのほうが割安だと思いますね。



クックビズのサービスは
非常にメリットが大きい!!

居酒屋チェーンC社様
(店舗数30以上/多ブランド展開)

20代後半の即戦力人材を中心に、ご紹介いただいています。弊社はまだまだ若い会社で、公募だと応募自体もなかなか集まりません。人材紹介サービスを利用すると、クックビズのキャリアアドバイザーが求職者の方に個別面談で弊社の魅力を代弁してくれます。その結果、面接では「弊社で働きたい」と考える方とお会いできるので、非常にメリットが大きいですね。

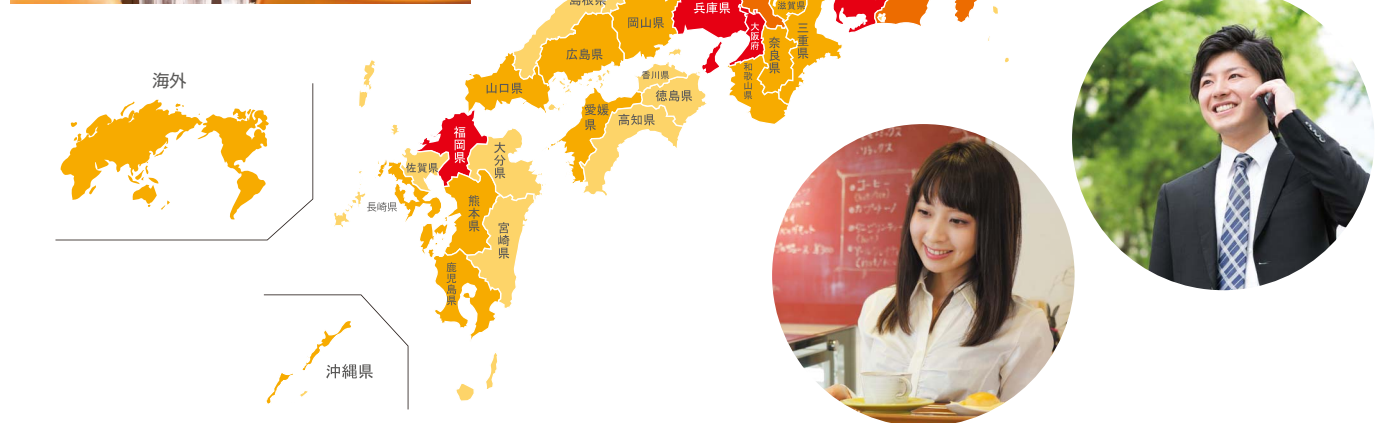
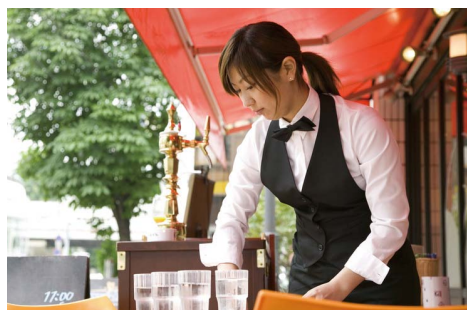
マッチング実績

マッチング実績は、約3万件。
ベストマッチングの人材紹介を追求しています。

[たとえばこんな人材紹介サービス・オープニング採用事例]

店舗丸ごとクックビズ! ベストなチームをご提案します。

新しい商業施設のオープンにともなう新規出店で、
ご依頼からオープン直前の2ヶ月間で、6名の正社員スタッフ全員を
クックビズからご紹介いたしました。
ホールは、店長/2番手/3番手、キッチン、料理長/2番手/3番手と、
役職者から若手人材まで、バランスよく全階層のスタッフをご入社されました。
新店立ち上げ時、人材が非常に重要であることは間違いありません。
マネジメント層からサービス・調理スタッフまで、
単に人材をご紹介するだけでなく、
組織・チーム作りのご提案もさせていただいております。



採用実績

ご信頼をいただき、全国規模の実績。複数名の人材ニーズにも、スピーディに対応します。

■業態/地名・エリア名/職種/採用人数(※備考)

■大手居酒屋チェーン/首都圏/店長候補・料理長候補/10名以上
※接客経験7年の20代女性、複数店舗統括店長経験者の30代男性、寿司経験30年の40代まで幅広く入社。

■大手外食/東京・横浜/店長候補・料理長候補/3名
※20代～30代の和食調理経験7年、店長経験8年、接客経験7年の即戦力が入社。

■立ち飲みスタイルの話題企業/東京・大阪/キッチン・料理長候補/6名
※20代～40代男性・料理長経験8年、京都の有名和食店の調理6年、パリのフレンチ経験者、スーシェフ6年経験者など。

■創作ダイニング/大阪梅田/料理長候補/3名
※イタリアン・洋食経験者など、30代を中心に入社。

■洋食レストラン/大阪梅田/調理/2名
※32歳男性・経験10年以上、26歳男性・経験6年の2名が定着。

■リゾートホテル/長崎/パティシエ/1名
※パティシエ経験2年の22歳女性が入社。

■カフェレストラン展開企業/首都圏/ホール・キッチン・料理長・店長/10名
※20代の若手層から、40代の経験豊富な新業態立ち上げ責任者まで幅広く入社。

■グランメゾン・レストラン/東京/サービス/1名
※30代男性・ソムリエ経験者が入社。

■レストラン企業/千葉/店長候補・料理長候補/2名
※20代男性・ホテル業界経験者、製菓～イタリアン調理経験者が入社。

■飲食ベンチャー/京都・大阪/店長候補/4名
※20代接客・調理経験者など、若手中心に入社。

■多店舗展開企業/仙台/料理長候補/1名
※30歳男性・料亭10年経験者が入社。

■外資系ホテル/沖縄/キッチン/2名
※48歳男性・経験18年のベテラン寿司職人、33歳男性・洋食経験7年・居酒屋店長2年の経験者が入社。

●FOOGENT、cook+bizともに、サービスの改良を目的に、料金や機能等のサービス内容を変更する場合があります。最新情報はそれぞれのホームページでご確認ください。



フード関連業専門 ハイクラス人材エージェントサービス。



本当に優秀な人材は、
本当に数少ない。
その確実な確保のために、
フージェント。

六次産業の台頭など、外食産業には今、イノベーションが起きています。人材の流動も、飲食・外食産業内に限らず、六次産業や中食業界なども含めたフード関連業に拡大するでしょう。そんな時代にいち早く優秀な人材を確保できるサービスとして誕生したのがフージェントです。経営幹部や幹部候補人材をはじめ、店舗開発や広報、人事、財務などのバックオフィス部門はもちろん、ITなどの専門技術を有する人材の採用をサポートします。

<https://foogent.jp/>

フージェント 検索

登録者属性

- ◎年収500万円以上、主任以上の役職者
- ◎統括料理長やSV以上、または星付料理長やマネージャー

登録者は、上記のいずれかに該当する方のみです。役職者・幹部クラスでの入社はフージェント人材としてご紹介いたします。

[フージェント登録者プロフィール例]

<p>30代男性(首都圏在住)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■経験業種:外食 ■経験職種:SV ■現在年収:550万円 	<p>30代男性(首都圏在住)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■経験業種:飲食コンサル ■経験職種:飲食プロデューサー ■現在年収:540万円 	<p>30代男性(首都圏在住)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■経験業種:外食 ■経験職種:代表取締役、営業本部長 ■現在年収:1,100万円 	<p>40代女性(首都圏在住)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■経験業種:大手食品メーカー ■経験職種:広報宣伝部課長 ■現在年収:900万円
--	---	---	---

サービス特長

- ◎飲食・フード業界専門の独立系人材エージェント、クックビズが運営するサービス
- ◎クローズな求人募集・重要ポストの採用をお手伝い
- ◎SV層はもちろん、事業部長候補やCFO候補になりうる優秀な人材まで対応
- ◎初期費用0円! 完全成果報酬型

取扱職種例

外食企業 事業部長 年収800万円	外食企業 経理責任者 年収600万円	外食企業 CFO候補 年収1,000万円	ホテル 総支配人 年収800万円
異業種参入 外食事業立ち上げ責任者 年収650万円	外食企業 海外事業マネージャー 年収700万円	六次産業企業 マーケティング 年収500万円	食品メーカー 品質管理責任者 年収800万円

※上記はほんの一例です。お客様一社ごとの人材ニーズをおうかがいし、マッチする人材をご紹介します。紹介手数料は求められる条件・スキルによって異なりますので、お気軽にお問い合わせください。



2つの人材紹介サービスで、
一般社員から、経営の根幹を担う人材のご紹介まで可能です。



人材紹介サービスに関して
お客様からいただく、よくあるご質問にお答えしています。

人材紹介サービスと
求人広告サービスの
違いは何ですか？

即戦力やピンポイント採用、コア人材の採用には人材紹介サービスを。
正社員、アルバイト・パートの通年採用には、求人広告サービスをご活用ください。

人材紹介サービスでは、貴社のニーズを伺い、弊社キャリアアドバイザーがスクリーニングした人材のみをご紹介します。高い意欲とスキルを持った人材と効率的に出会うことができます。また求人広告サービスは、現場社員やアルバイトの採用向け。長期掲載で、定着する人材からの応募を募ることができ、採用コストも安価に抑えられます。

どんな企業が
利用していますか？

多店舗展開をする外食企業や街場の個人店をはじめ、
約8,000社の企業、店舗、グループからご利用をいただいております。

クライアント数は約8,000社。多店舗展開をする外食企業や街場の個人店、オーナーシェフのお店から、パティスリー・ベーカリー、ブライダル・ゲストハウス、給食・中食・宅配業界まで、幅広くご利用いただいております。

人材紹介と
派遣の違いは
なんですか？

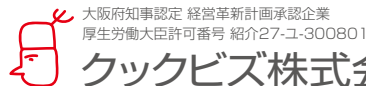
人材派遣の場合は、派遣元企業に派遣料を支払うこととなりますが、
人材紹介では貴社での正社員雇用(直接契約)が前提となります。

店舗運営や経営の中核となる社員を採用したい場合は、正社員雇用となる人材紹介のご利用が一般的です。弊社では人材派遣はおこなっておりません。

社内外に情報を
漏らさずに人材採用を
進めたいのですが？

新事業や新プロジェクトにまつわる、
極秘の採用活動ニーズにもお応えしております。

新事業の立ち上げに必要な人材の確保や新プロジェクトのスタートに向けてのスタッフ募集など、社内外に対して絶対に情報を漏らしたくない採用活動も安心してお任せいただけます。



大阪府知事認定 経営革新計画承認企業
厚生労働大臣許可番号 紹介27-ユ-300801

クックビズ株式会社 〈人材紹介部門〉

大阪本社 ☎ 0120-20-9912
〒530-0012 大阪府大阪市北区芝田2-7-18 オーエックス梅田ビル新館6階
TEL:06-6374-9912 FAX:06-6131-6470

渋谷オフィス
〒150-0002 東京都渋谷区渋谷2-19-19 ワコー宮益坂ビル8階
TEL:03-6418-1345 FAX:03-6427-2540

名古屋オフィス
〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2-18-5 白川第6ビル4階
TEL:052-218-9912 FAX:052-222-9910